



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2022

Sumário

1.0 Identificação da Organização.....	02
1.1 Apresentação da Organização	
2.0 Estrutura Organizacional	03
3.0 Finalidades Estatutárias.....	04
4.0 Objetivos Estratégicos.....	04
5.0 Recursos Humanos.....	05
6.0 Infraestrutura	05
7.0 Origem dos Recursos.....	06
8.0 Público-alvo.....	06
9.0 Descrição das Atividades.....	06
10.0 Monitoramento.....	10
11.0 Metas e Resultados.....	10
12.0 Desafios e Oportunidades.....	11
12.1 Riscos	11
12.2 Oportunidades	11

1.0 Identificação da Organização

- 1.1. Instituição proponente: Associação Sociedade em Ação
- 1.2 CNPJ: 44.134.865/0001-16
- 1.3 Orçamento do Projeto: R\$ 37.261,00
- 1.4 Endereço: Rua Porto Alegre, 381 Bairro Gaivotas
- 1.5 Cidade: Itanhaém- SP
- 1.6 Telefone: 13.99761.68.29
- 1.7 E-mail: contato.sociedadeemacao@gmail.com
- 1.8 Site: <https://www.sociedadeemacao.com/>
- 1.9 Nome do Representante legal: Tania Sawaya do Espírito Santo

1.1 Apresentação da Organização

A Associação Sociedade em Ação é uma entidade social sem fins econômicos, apartidária, sem preconceito de raça, nacionalidade, sexo, cor, idade, credo religioso ou qualquer outra forma de discriminação.

Tem como atividade principal atuar no assessoramento e na defesa e garantia dos direitos sociais, atuando com Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, classificados como proteção social básica na Tipificação dos Serviços Socioassistenciais e “possui caráter preventivo e proativo, pautado na defesa e afirmação dos direitos e no desenvolvimento de capacidades e potencialidades, com vistas ao alcance de alternativas emancipatórias para o enfrentamento da vulnerabilidade social”.

1.2 Histórico da organização

Nosso grupo se formou em nov/20 através do encontro de amigas que já realizavam projetos sociais pela cidade de forma independente e que entenderam que unindo esforços e compartilhando seus conhecimentos e competências diversas poderiam ampliar suas ações pela cidade, alcançando um número maior de pessoas. Várias reuniões foram realizadas semanalmente onde cada uma trazia um pouco da sua visão sobre as dificuldades da cidade e como poderiam ajudar a conter a crescente população em vulnerabilidade social através da redução dos índices da população abaixo da linha de pobreza.

Identificamos que a atuação no território seria fundamental para mapear as necessidades reais da população e definir as melhores estratégias de atuação.

2.0 Estrutura Organizacional

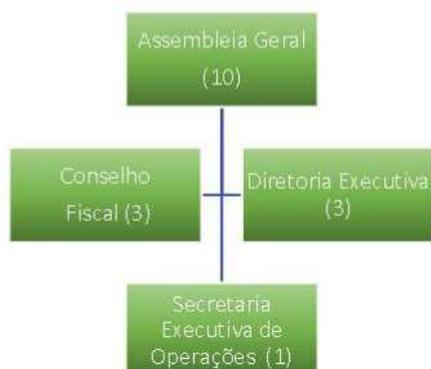
A estrutura organizacional tem a Assembleia Geral como o órgão máximo da Associação, sendo constituído por todos os associados em pleno gozo de seus direitos estatutários e regimentais, todos com direito a voto, seguida pela Diretoria Executiva e Conselho Fiscal.

Em novembro de 2021, foi elaborado e aprovado o regimento interno, onde definiu-se que a Secretaria Executiva seria o órgão executor dos objetivos sociais e responsável pela gestão da associação. Para tanto, nomearam a Sra. Tania Sawaya do Espírito Santo, administradora de empresas, pós-graduação em controladoria e mais de 30 anos de experiência atuando em empresa multinacional do setor privado como diretora executiva de operações e representante legal da associação com objetivo de organizar e estruturar a gestão da associação.

A estrutura organizacional para o primeiro ano de atuação da organização sofreu pequena mudança em relação à 2021 uma vez que, conforme relatado no relatório de atividades de 2021, a organização ainda não teria recursos suficientes para contratar equipe para atuar no território com regularidade, tendo como estratégia a elaboração de um plano de trabalho ainda com objetivo de integrar o grupo de associados fundadores que estavam à frente das ações sociais como voluntários, projetos voltados ao fortalecimento institucional da própria organização e de outras, firmar parcerias e de continuar a conhecer e mapear o território, executando pequenos projetos pilotos.

A coordenação geral ficou ainda a cargo da diretora executiva de operações, tendo abaixo a estrutura de projetos pilotos a serem executados para os quais se fizeram necessários coordenadores e colaboradores.

Estrutura organizacional em 2021



Estrutura organizacional em 2022



3.0 Finalidades Estatutárias

A Associação Sociedade em Ação tem por atividade principal atuar em **Atividades de Associações de Defesa de Direitos Sociais (CNAE 9430-8/00)**, voltado às crianças e adolescentes e à família, com a finalidade de viabilizar a cobertura de riscos, vulnerabilidades, danos, vitimizações, agressões ao ciclo de vida, à dignidade humana e à fragilidade das famílias e indivíduos.

Através de reunião extraordinária ocorrida em 05/12/2022 ampliou em mais duas as atividades secundárias, passando a considerar 4 **atividades secundárias**:

2021

9493-6/00 Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte

9499-5/00 Atividades associativas não especificadas anteriormente

Adicionados em 2022

9329-8/99 Outras atividades de lazer e recreação não especificados anteriormente e

9319-1/99 Outras atividades esportivas não especificadas anteriormente

4.0 Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos se mantiveram para o ano de 2022, porém foi adicionado a necessidade de se definir as estratégias para captação de recursos, mapeado no relatório de atividades de 2021 como essencial para garantir a capacidade operacional e de sobrevivência da associação.

Curto Prazo:

- ✓ atuar no fortalecimento institucional do grupo
- ✓ buscar e firmar parcerias que contribuam para a realização das atividades junto ao território
- ✓ definir as estratégias para captação de recursos

Médio e Longo Prazo: Para o cumprimento dos objetivos sociais e alcance das metas dos ODS 2030, faz-se necessária a construção de um projeto integrado, que alcance todos os públicos-alvo e com ações sequenciais. Metas escalonadas, claras e objetivas precisam ser definidas para um melhor direcionamento das ações da equipe. A estrutura de projetos prevista ainda para 2022 foi elaborada de forma individual que serviram de base para a construção do plano de trabalho de 2023 e que deverá ser a constituição final para a execução dos objetivos sociais e alcance dessas metas.

 <p>1 ERADICAÇÃO DA POBREZA</p> <p>Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.</p>	 <p>2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL</p> <p>Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar, melhorar a nutrição e promover a agricultura sustentável.</p>	 <p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> <p>Assegurar a educação inclusiva, equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.</p>	 <p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p> <p>Promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e produtivo e o trabalho decente para todos.</p>
 <p>10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</p> <p>Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.</p>	 <p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p> <p>Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.</p>	 <p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p> <p>Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.</p>	 <p>17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO</p> <p>Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.</p>

5.0 Recursos Humanos

Neste primeiro ano, além de toda gestão administrativa e financeira da organização, tivemos a diretora executiva de operações à frente das ações sociais, atuando como voluntária uma vez que no regimento interno só prevê qualquer tipo de contratação após captação de recursos.

Atuou fortemente no fortalecimento institucional da organização, criando processos de gestão e governança, no planejamento estratégico já pensando no novo modelo de trabalho para os próximos anos, definindo as estratégias de captação de recursos e buscando formação continuada, se inscrevendo em vários cursos referente ao terceiro setor, sendo o principal, a participação na Falcons University, da rede Gerando Falcões, uma das maiores organizações sociais do Brasil.



Incentivou que todos do grupo participassem de formações para melhor entendimento não só sobre o terceiro setor, mas de matérias que agregassem conhecimento para melhor desempenho na realização das atividades, como nos exemplos abaixo (tivemos mais certificações):



Continuou a operar com ajuda de voluntários (associados fundadores) e após conseguir captar pequeno recurso, conseguiu remunerar uma professora e uma auxiliar para executarem o projeto de Apoio Pedagógico.

Ambas, professora e auxiliar encontravam-se desempregadas há muito tempo, a professora em situação financeira difícil e a auxiliar, residente no território, já em vulnerabilidade social, sendo escolhida não só pela oportunidade de geração de renda, um dos nossos maiores pilares no combate à pobreza, mas também pela oportunidade de desenvolvimento pessoal e profissional sendo que ela tinha se formado e ainda não tinha tido oportunidade de atuar na área de formação.

Voluntários: Total (6)

Qtde	Cargo	Formação	Responsabilidade	Dedicação
1	Diretor Executiva de Operações	Adm de Empresas; pós em controladoria	Planejamento Estratégico; Gestão Administrativa e Financeira, Representante Legal	100%
1	Secretária Executiva	Adm de empresas, segurança do trabalho	Rotinas administrativas; mídias sociais	30%
1	Orientadora Social	Psicopedagoga	Contato com público-alvo	20%
1	Colaboradora	Comerciante	Relacionamento Comercial/Parcerias locais	10%
1	Colaboradora	Orientadora pedagógica	Elaboração plano de aula projeto apoio pedagógico/ formação e capacitação professores	20%
1	Colaboradora	Gestão Pública	Interface poder público, políticas públicas	10%

Contratados Terceiros: Total (2)

Qtde	Cargo	Formação	Responsabilidade	Dedicação
1	Professora Projeto Apoio Pedagógico	Pedagogia e gestão escolar	Professora apoio pedagógico português e matemática	20%
1	Auxiliar Educativa	Pedagogia	Auxiliar professora	20%

6.0 Infraestrutura

A entidade passou a ter um espaço locado no território para atendimento da comunidade local e para realização do projeto de apoio pedagógico, servindo como centro de apoio da equipe. O endereço como sede ficou ainda no endereço de constituição sito a Rua Porto Alegre, 381, pois o espaço locado era pequeno impossibilitando a ampliação.

Utilizou-se de computadores, telefones celulares dos próprios associados, não adquiriu nenhum ativo imobilizado no ano de constituição.

7.0 Origem dos Recursos

A Associação operou com pequena verba para pagar o aluguel e outras despesas para manter o projeto de apoio pedagógico em funcionamento, que foram captados durante a execução do projeto, não havia planejamento realizado anteriormente. Não houve captação de recursos públicos.

8.0 Público-Alvo

O público-alvo se limitou à 6 crianças do apoio pedagógico, a família da Dona Vilma e à Cooperativa Coopersol, todos do território de atuação.

9.0 Descrição das Atividades

9.1 Constituição da sede provisória no território

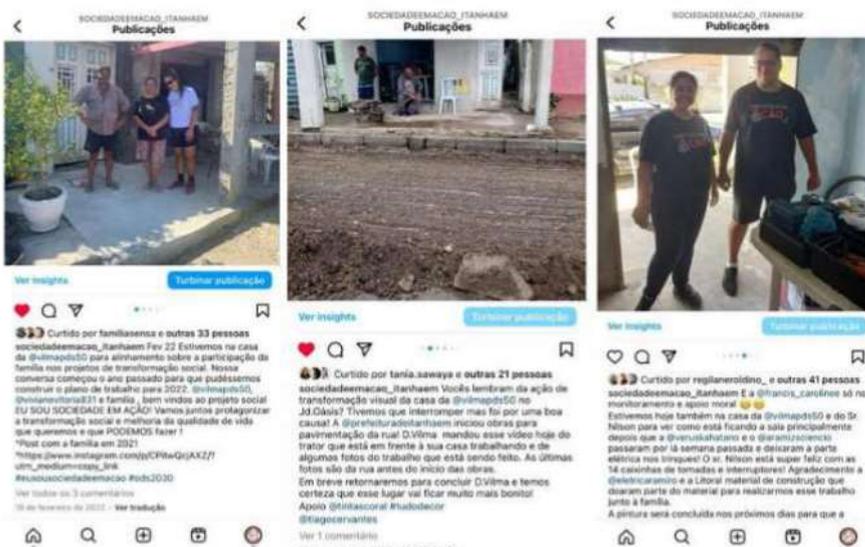
Conforme estabelecido nas estratégias de 2021, alugamos o pequeno salão no território e iniciamos o projeto piloto de apoio pedagógico com objetivo de termos um primeiro contato com as crianças. O projeto se iniciou em fevereiro após uma pequena reforma e seguiu até dezembro de 2022. A

procura por vagas foi grande e não tínhamos espaço para atender mais crianças o que já nos fez estruturar um projeto para atendermos mais crianças para 2023.



9.2 Família Dona Vilma

Conforme planejado em 2021, demos sequência ao atendimento da família da Dona Vilma, conseguindo material e voluntários para uma pequena reforma na casa. A Prefeitura de Itanhaém pavimentou a rua onde a família mora melhorando e muito a acessibilidade. A família ainda estará no planejamento das ações para 2023 onde atuaremos no eixo do trabalho e renda objetivando a melhora das condições de vida e da redução dos riscos sociais à que estão expostos.



9.2 Fortalecimento institucional Cooperativa Coopersol

Conforme planejado em 2021, atuamos fortemente junto à Cooperativa com objetivo de aumentar a renda dos cooperados além de auxiliá-los na gestão e governança da Cooperativa.



Auxiliamos no contato junto à Prefeitura em busca de melhores condições de trabalho para os cooperados, na elaboração de roteiro feito em planilhas e não em papéis soltos.

Atuamos junto à ANCAT na adequação da PNRS – Política Nacional de Resíduos Sólidos onde a cooperativa, após 19 anos conseguiu emitir sua primeira nota fiscal.

Atuamos também em parceria com a Borges Assessoria Contábil para geração das primeiras demonstrações financeiras da Cooperativa.

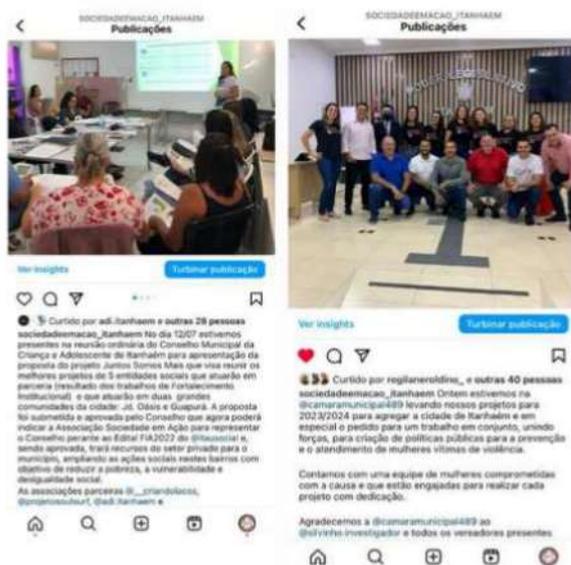


Intermediamos também junto a ACAI, a contratação da cooperativa para limpeza dos eventos realizados na cidade, como o Sabores Caiçara. A partir deste evento, a Cooperativa passou a ser chamada para limpeza de vários eventos que acontecerão na cidade, aumentando significativamente o rateio entre os cooperados e conseqüentemente a renda.



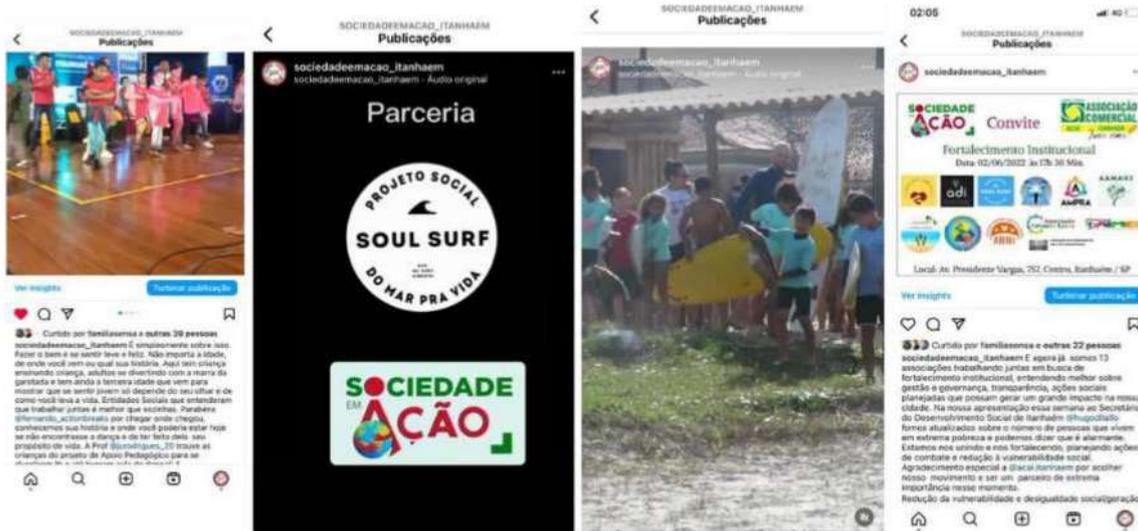
9.4 Plano de Trabalho 2023 e a captação de recursos

Finalmente elaboramos o Plano de Ação para 2023 para atuarmos com SCFV. O projeto foi apresentado na Câmara Municipal e posteriormente no CMDCA para que pudéssemos concorrer ao Edital FIA 2022 do Itaú Social, para o qual fomos contemplados conseguindo nosso primeiro recurso com apenas 8 meses de CNPJ ativo. A assinatura do termo de fomento se daria somente em 2023 quando então já teríamos 1 ano de CNPJ.

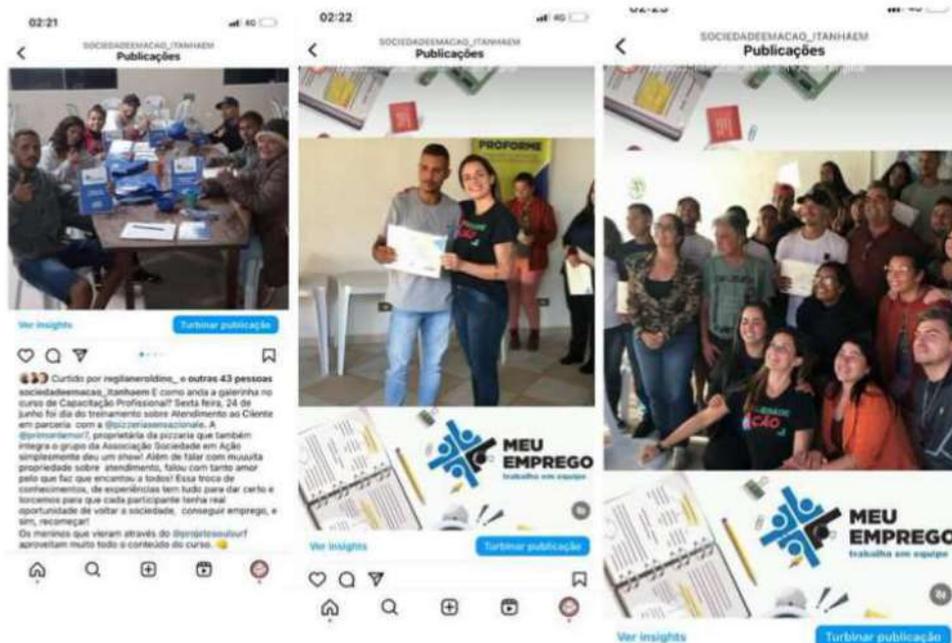


9.5 Outras atividades

Buscamos conhecer as demais entidades sociais, fizemos encontros de fortalecimento institucional, interagimos em várias ações durante o ano, principalmente com as Associações de Surf de Cibratel, Associação de Dança de Itanhaém e Criando Laços, que contribuíram com a elaboração do plano de trabalho de 2023 e que atuarão com a Sociedade em Ação no próximo ano.



Realizamos também o piloto do curso de qualificação profissional em parceria com o Programa Proforme do Estado de São Paulo e na sede da Associação Vida Livre que atua com dependentes químicos e que precisam ser reinseridos no mercado de trabalho. O curso foi um sucesso e logo após a conclusão já conseguimos trabalho para duas pessoas.



10.0 Monitoramento

Em 2022 monitoramos as ações durante a execução das atividades, na maioria projetos pilotos para constituição do plano de trabalho de 2023.

O monitoramento foi de extrema importância pois além de corrigir alguns processos durante a execução, conseguimos identificar os pontos de atenção e estruturar o plano de trabalho de já minimizando possíveis erros.

11.0 Metas e Resultados

As metas foram determinadas em 2021 e executadas em 2022. Todas as ações que foram propostas foram realizadas e concluídas.

12.0 Riscos e Oportunidades

12.1 Riscos

Levando-se em consideração os riscos mapeados em 2021, a organização se estruturou de forma a suprimir tais riscos. Comprovadamente, a dependência de voluntários compromete a execução das atividades e sobrecarrega as poucas pessoas à frente dos projetos.

Percebemos também que para conseguirmos maior engajamento no território, principalmente com o planejamento da constituição de sede definitiva será de extrema importância contratarmos pessoas da comunidade local sob o risco de não aderência dos usuários da comunidade ao projeto, mesmo sentindo que os assistidos tem grande empatia e carinho pela equipe.

12.2 Oportunidades

Descobrimos durante o ano uma oferta imensa de cursos que fortalecem as organizações do terceiro setor e toda a equipe participou de várias formações.

A formação educacional da equipe ajuda a absorver rapidamente os conteúdos e colocá-los em prática podendo acelerar o desenvolvimento da associação, ainda bebê, e gerar grandes impactos numa comunidade que realmente necessita de ações sociais para se desenvolver.

Itanhaém, 11 de janeiro de 2023.



Sandro Caçador Braga
Diretor Presidente



Tania Sawaya do Espírito Santo
Representante Legal



Evelyn Vidal Neto Rodrigues
Presidente Conselho Fiscal